

Kerneigenschappen Christien van den Berg

Een breed georiënteerde Verander-, Transitie- en P&O Manager met ervaring in verschillende organisatietypes en diverse branches. Verbindend vermogen (vanuit co-creatie en co-participatie). Gericht op organisatie- en personeelsontwikkeling.

Zelfstandig en ondernemend

- zakelijk
- ambitieus in het halen van (persoonlijk) gestelde doelen

Energiek

- doel- en resultaatgericht met sterke prestatiedrang
- daadkrachtig, dynamisch en direct
- in staat om mensen positief te beïnvloeden, te enthousiasmeren en mee te nemen in veranderingen

(Positief) kritisch

- objectief vanuit gezonde reserve
- scherpzinnig
- ethiek van het handelen, gevoel en oog voor wat kan en mag

Creatief

- innovatief
- gericht op het zoeken naar alternatieven en oplossingen (kijken naar mogelijkheden)

Resultaat- en oplossingsgericht

- strategisch, op lange termijn gericht
- vanuit kritische, heldere analyse
- gebaseerd op grote mate van betrokkenheid
- gericht op het verbeteren en optimaliseren van organisatieprocessen

(Inter)cultureel

- ervaring binnen verschillende leef-/organisatieculturen
- analyseren van en aansluiten bij bestaande cultuur, zonder deze over te nemen
- sluit snel aan bij het mentale model van de ander qua verschillende niveaus in de organisatie